

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ
ФАКУЛТЕТ ЗА ФИЗИЧКУ ХЕМИЈУ

ДАТУМ: 07.06.2013.		
ОРГ. ЈЕД.	БРОЈ	ПРИЛОЗИ
	564/1	

Na osnovu člana 30. Zakona o radu („Sl. glasnik RS, broj 24/05, 61/05, 54/09 i 32/13), člana 65. stav 5. Zakona o visokom obrazovanju (Sl. glasnik RS 76/05, 100/01 –autentično tumačenje, 97/08, 44/10 i 93/12) , zaključuje se

UGOVOR O RADU

1. UNIVERZITET U BEOGRADU - FAKULTET ZA FIZIČKU HEMIJU Beograd, Studentski trg 12-16, koji zastupa prof. dr Šćepan Miljanić, dekan Fakulteta, u skladu sa Odlukom Veća naučnih oblasti prirodnih nauka Univerziteta u Beogradu 02 broj 61202-2650/2-13 od 30. maja 2013. godine

zasniva radni odnos sa

dr ANA POPOVIĆ-BIJELIĆ, ime oca: Dejan, doktor fizičko-hemijskih nauka, JMBG: 2802976715019, sa prebivalištem u Beogradu, ul. Dositejeva br. 3, opština Stari grad, broj radne knjižice: 113-1/938, izdata od opštine: Zvezdara, na radnom mestu (vrsta i opis poslova koje zaposleni treba da obavlja):

nastavnik u zvanju **docenta** za užu naučnu oblast **Fizička hemija – biofizička hemija i dinamika neravnotežnih procesa**, a za predmet **Biofizička hemija I** (opis poslova dat je u članu 11. A) tačka 1. Pravilnika o sistematizaciji radnih mesta).

2. Zaposleni zasniva radni odnos

- na određeno vreme, od pet godine.

3. Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom , u trajanju od 8 časova dnevno i 40 časova nedeljno.

4. Zaposleni je dužan da stupi na rad: **01. jun 2013. godine.**

5. Zaposleni će obavljati poslove u prostorijama Fakulteta, Studentski trg 12-16. Beograd.

6. Probni rad traje: -

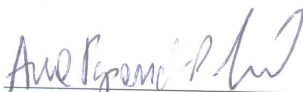
7. Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

8. Zarada zaposlenog za obavljeni rad u redovno radno vreme provedeno na radu isplaćuje se najmanje jedanput mesečno, a utvrđuje se tako što se cena rada pomnoži koeficijentom: 25,65.

9. Zaradu zaposlenog čini zarada iz tačke 8. ovog ugovora, uvećana zarada, naknada zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.
10. Zaposleni ima pravo na naknadu troškova i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.
11. Zaposleni je odgovoran za štetu koju je na radu ili u vezi sa radom, namerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovao poslodavcu.
12. Poslodavac je dužan da zaposlenom, u slučaju povrede ili štete na radu ili u vezi sa radom, nadoknadi štetu, u skladu sa zakonom.
13. Poslodavac se obavezuje da obezbedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom i normativima zaštite na radu i Pravilnikom o zaštiti na radu.
14. Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mera zaštite na radu.
15. Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.
16. Poslodavac i zaposleni mogu da otkažu ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrdjenim zakonom.
17. Ovim ugovorom utvrđuju se i sledeća prava i obaveze, i to:
- 1)
18. Ovaj ugovor sačinjen je u četiri istovetnih primeraka od kojih se je jedan uručuje zaposlenom.

U Beogradu, dana 07. jun 2013. god.

Zaposleni,


dr Ana Popović-Bijelić



Za poslodavca,


prof. dr Šćepan Miljanić, dekan